

2003-06-13

Forskning på Länsmuseet Västernorrland

Strategier för att befrämja en vetenskaplig uppbyggnad och förmedling av kunskap på Länsmuseet Västernorrland

- Länsmuseet skall bedriva forskning om länets kulturarv för att vinna ny kunskap så att vi bättre skall förstå den värld vi lever i och för att om möjligt förändra den till det bättre.
- Varje handläggare med minst 60 högskolepoäng i ett ämne tillförsäkras minst en månad per år för forskning. Forskaren väljer själv mentor (externt eller internt) som följer upp forskningsarbetet och fungerar som bollplank. Alternativt kan ett forskningsteam omkring ett forskningsämne tillsättas som även ger utrymme för övriga medarbetare att delta.
- Varje forskare eller forskargrupp bör inleda sin forskning med forskningsöversikt och en utförlig forskningsplan alternativt kompetensutvecklingsplan. På sikt upprättas forskningsprogram i överensstämmelse med verksamhetsplaner och målprogram.
- Forskningsarbetet presenteras minst en gång per år i seminarier som hålls varje månad. Slutredovisning ska följa vetenskaplig praxis med källförteckning och helst publiceras i vetenskaplig tidskrift.
- En publiceringspolicy upprättas för både webb, tidskrifter och böcker. Arkiv för norrländsk hembygdsforskning stärker sin vetenskapliga status genom referee-system, Rapport redovisar förstudier och fältarbeten knuten till pågående forskning.
- Avdelningen för Information och undervisning utformar strategi för vetenskaplig granskning av den förmedlande verksamheten. Exempelvis kan forskarreferenser anges i utställningskataloger. Populärvetenskaplig publikation kan ha vetenskapliga referenspersoner angivna.
- Forskningskoordinator följer upp möjligheter att främst finansiera forskningsprogram med sektorsmedel eller planeringsmedel. Vidare uppföljning av forskningsfondens ansökningstider och information till museets forskarkaraktiva om dessa.
- I museet rekryteringspolicy nämns särskilt att museets forskningskompetens bör säkras och att inriktningen bör vara tvärvetenskaplig/mångvetenskaplig inom museets verksamhetsområde. Forskning kan med fördel kombineras med kompetensutveckling av befintlig personal.
- Upprätta samarbete med högskolor och universitet för vidareutbildning av personal och samverkan i forskningsprogram.